


Insertion professionnelle

- Développement des villes et des territoires numériques
- Ergonomie et facteurs humains
- Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales
- Ingénierie du patrimoine
- Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales

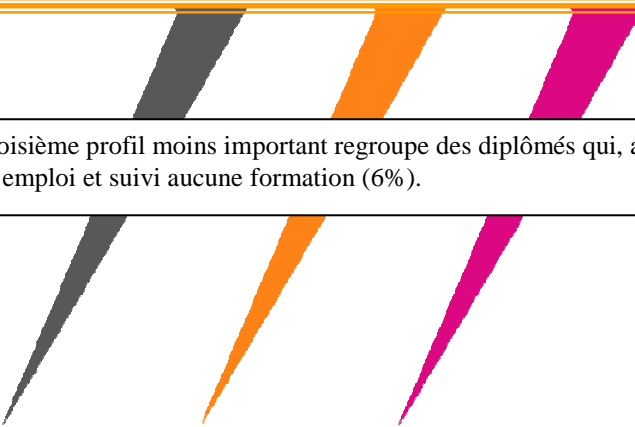
DE/DOSI

[Septembre 2013]



Au CUFR JFC, **58** étudiants de Master ont été diplômés en 2010, **46** ont fait l'objet d'une étude d'insertion professionnelle et **31** ont répondu, soit un taux de réponse de **67,4%**. L'étude d'insertion porte sur une échelle maximale de 30 mois après l'obtention du diplôme. Elle retrace le parcours des diplômés en quatre étapes : caractéristiques, études antérieures au diplôme, études postérieures au diplôme et situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois.

Comme leurs prédécesseurs diplômés en 2009, les diplômés en 2010 décrivent principalement deux profils*. Ceux qui poursuivent leurs formations en s'inscrivant dans des établissements d'enseignement et ceux qui sont présents sur le marché de l'emploi. En augmentation par rapport à 2009 (**17%**), **23%** des diplômés ont poursuivi leurs études dont **71%** l'année suivant l'obtention du diplôme. Egalement en augmentation par rapport à l'année précédente, les diplômés en emploi ou en recherche d'emploi. **71%** des diplômés ont abordé le marché de l'emploi. Après **18 mois** de l'obtention du diplôme, **64%** exercent un emploi contre **77%** **30 mois** après. Moins mobiles que ceux qui les ont précédés (**52%**), **47%** de ces actifs travaillent dans la région Midi-Pyrénées et exercent en plus grand nombre dans la fonction publique ou organisme à but non lucratif (**35%**), contrairement aux diplômés de l'année précédente (**39%** étaient employés dans les entreprises privées). Avec un salaire net mensuel moyen de **1783 euros** et exerçant différents niveaux d'emploi (**35%** d'emploi intermédiaire, **18%** d'employés de bureau ou de commerce), **71%** de ces actifs entrent durablement sur le marché du travail; ils exercent essentiellement en temps plein (**82%**). **4** actifs sur **5** exercent un emploi correspondant au niveau de formation ou projet professionnel de fin d'études et encore plus intéressant l'adéquation de l'emploi à la spécialité de formation (**7** actifs sur **8**). Utilisant les relations personnelles ou candidatures spontanées (**24%**) pour la passerelle à l'emploi, ils sont de la même proportion à avoir accédé difficilement au marché du travail.



*Le troisième profil moins important regroupe des diplômés qui, au cours des 30 mois, n'ont exercé aucun emploi et suivi aucune formation (6%).

- ✓ Caractéristiques
- ✓ Parcours scolaire et universitaire
- ✓ Etudes postérieures au diplôme
- ✓ Situation professionnelle :
 - Situation professionnelle à 6, 18 et 30 mois----- P8
 - Taux d'activité professionnelle à 30 mois ----- P9
 - Début de l'emploi à 30 mois----- P10
 - Répartition suivant le statut d'emploi ou type de contrat de travail----- P10
 - Répartition suivant le niveau de l'emploi occupé----- P11
 - Répartition suivant le type d'employeur----- P11
 - Répartition suivant le secteur d'activité de l'employeur----- P12
 - Répartition suivant la région où se situe l'emploi ----- P12
 - Statut de l'emploi par rapport à la formation----- P13
 - Accès au marché de l'emploi----- P13
 - Intitulé des emplois occupés----- P14
 - Entreprises employeurs----- P14
- ✓ Conclusion et méthodologie

Caractéristiques

Sur **37** étudiantes diplômées en Master 2010, **20** ont participé à l'évaluation sur l'insertion professionnelle contre **11** étudiants diplômés sur **21**.

Tableau de répartition par sexe et spécialité de formation

	Sexe			
	Masculin		Feminin	
	Diplômés	Enquêtés	Diplômées	Enquêtées
Développement des villes et des territoires numériques	2	1	1	1
Ergonomie et facteurs humains	7	5	9	4
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	4	1	12	8
Ingénierie du patrimoine	4	3	3	0
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	4	1	12	7
	21	11	37	20

Tableau de répartition des diplômés suivant l'origine scolaire

	Origine scolaire						
	Scientifique	Economique et sociale	Littéraire	Technologique	Professionnel	Etranger	Autre
Développement des villes et des territoires numériques						3	
Ergonomie et facteurs humains	11	2	1	2			
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	7	5	1	2		3	
Ingénierie du patrimoine		4		1	1	1	
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	1	4	4	3		1	1
Total	19	15	6	8	1	8	1

Tableau de répartition des enquêtés suivant l'année d'obtention du bac et la spécialité de formation

Spécialité	Année d'obtention du bac		
	2005	2004	< 2004
Développement des villes et des territoires numériques			3
Ergonomie et facteurs humains	5	5	6
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	3	2	13
Ingénierie du patrimoine	2	4	1
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	2	2	10
Total	12	13	33

Avec une moyenne de **26,7 ans** à l'obtention du diplôme, les sortants présentent un profil hétérogène allant de **22 à 40 ans**. La moitié d'entre eux est âgée au plus de **25 ans**.

Seulement **21%** des diplômés ont eu un parcours linéaire et **34%** étaient en formation continue dont la moitié d'entre eux a plus de **28 ans**.

Parmi ces sortants **12%** sont de nationalité étrangère dont **71%** africaine.

Parcours scolaire et universitaire

Durant l'année universitaire 2009-2010 préparant au diplôme obtenu en 2010, avez-vous bénéficié d'une bourse.

Spécialité	Oui sur critères sociaux	Oui sur d'autres critères	Non
Développement des villes et des territoires numériques	0	0	2
Ergonomie et facteurs humains	2	1	6
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	2	1	6
Ingénierie du patrimoine	1	0	2
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	2	3	3
Total	7	5	19

Entre le baccalauréat et l'obtention du diplôme en 2010, avez-vous interrompu vos études.
 Exclu : interruption pour des raisons de santé

Spécialité	Oui, pendant moins de 2 ans	Oui, pendant 2 ans ou plus	Non
Développement des villes et des territoires numériques	0	0	2
Ergonomie et facteurs humains	1	0	8
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	2	4	3
Ingénierie du patrimoine	0	0	3
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	2	3	3
Total	5	7	19

		Boursier	Non boursier
Etudes	Interrompues	4	8
	Non interrompues	8	11

Avant ou pendant le M2, avez-vous obtenu un diplôme de bac+4 ou plus autre que le M1 et le M2 pour les quels vous êtes enquêtés.

Spécialité	Autres diplômes obtenus			
	Diplôme d'ingénieur	Autre M2	Autre diplôme de niveau Bac+4	Pas d'autre diplôme de niveau bac+4 ou plus
Développement des villes et des territoires numériques			1	1
Ergonomie et facteurs humains			2	7
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	1	2		6
Ingénierie du patrimoine				3
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales				8
Total	1	2	3	25

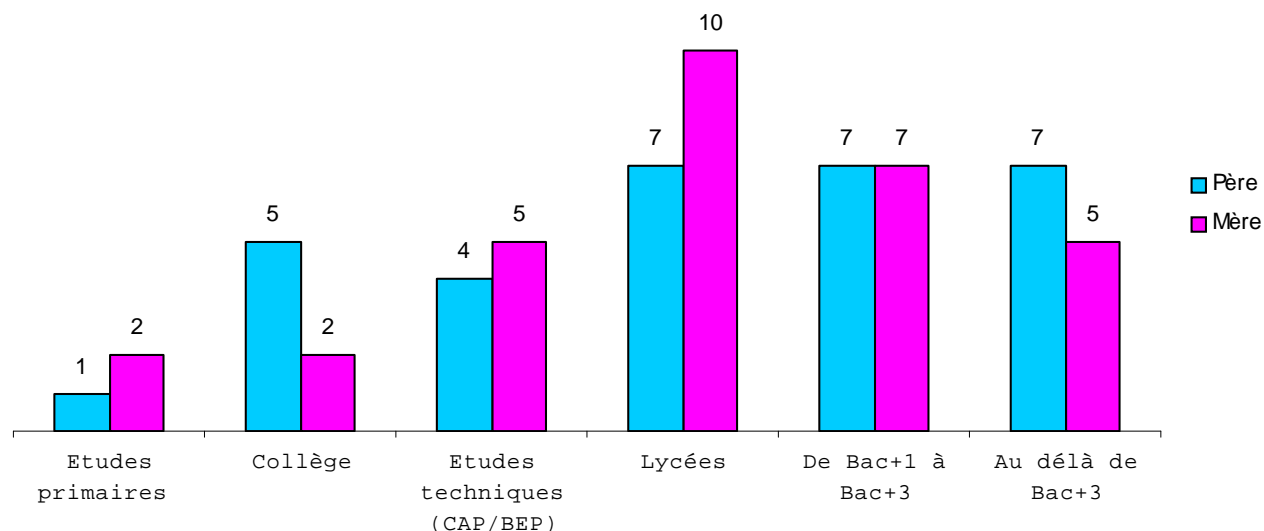
Avant ou pendant le Master 2, avez-vous réussi un concours de la fonction publique.

Spécialité	Concours de la fonction publique	
	Oui	Non
Développement des villes et des territoires numériques	0	2
Ergonomie et facteurs humains	1	8
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	0	9
Ingénierie du patrimoine	0	3
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	0	8
Total	1	30

Pendant la préparation du diplôme de master (M1 et M2), quelle a été la durée cumulée de vos stages en entreprise.

Spécialité	Stage cumulé en M1 et M2		
	Inférieur à 5 mois	De 5 à 6 mois inclus	Au-delà de 6 mois
Développement des villes et des territoires numériques		2	0
Ergonomie et facteurs humains		5	4
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	1	6	2
Ingénierie du patrimoine		1	2
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales		2	6
Total	1	16	14

Niveau d'études atteint par les parents des diplômés



Des sortants plus diplômés que leurs parents. Moins de la moitié des diplômés (45%) sont issus d'une famille où le père possède un diplôme post secondaire. S'agissant de la mère, ce taux recule à 39%.

Etudes postérieures au diplôme obtenu

Après l'obtention du diplôme en 2010, vous êtes-vous inscrit dans un établissement d'enseignement supérieur pour y suivre des études, ou y préparer un diplôme ou un concours de la fonction publique.

Spécialité	Etudes après l'obtention du diplôme	
	Oui	Non
Développement des villes et des territoires numériques	1	1
Ergonomie et facteurs humains	3	6
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	1	8
Ingénierie du patrimoine	0	3
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	2	6
Total	7	24

Répartition des 7 étudiants ayant poursuivi des études suivant la spécialité et les années d'inscription.

Spécialité	Année d'études		
	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Développement des villes et des territoires numériques	1	0	0
Ergonomie et facteurs humains	1	3	1
Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	1	0	0
Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	2	0	0
Total	5	3	1

7 diplômés ont poursuivi des études : **5** se sont réinscrits dans un établissement d'enseignement supérieur en 2010-2011, **2** en 2011-2012. On dénombre, au cours de ces 3 années, **5** inscriptions dans un autre Master dont **1** en Master 1, **1** inscription en doctorat et **1** en Mastère de spécialisation.

2 sortants ont poursuivi les études dans le cadre d'un contrat de travail : celui en doctorat diplômé en Ergonomie et Facteurs humains et celui de Psychologie de l'accompagnement professionnel qui bénéficie d'un contrat de travail très spécifique. Parmi les **7** seulement **4** ont poursuivi les études comme activité principale.

Situation professionnelle

Après **6 mois** de l'obtention du diplôme, seulement **50,0%*** des diplômés n'étaient pas en emploi. Ce taux de diplômés inactifs s'est fortement réduit au fur des mois suivant pour se fixer à **0,0%** au bout de **30 mois**. Ils sont cependant nombreux à ne chercher aucun emploi (**41,9%** des diplômés).

*exclu les diplômés qui ne recherchent pas d'emploi. Le champ couvre l'ensemble des diplômés (y compris ceux en poursuite d'études en alternance)

Tableau de répartition des diplômés suivant la situation professionnelle après **6 mois** de l'obtention du diplôme et la spécialité de formation

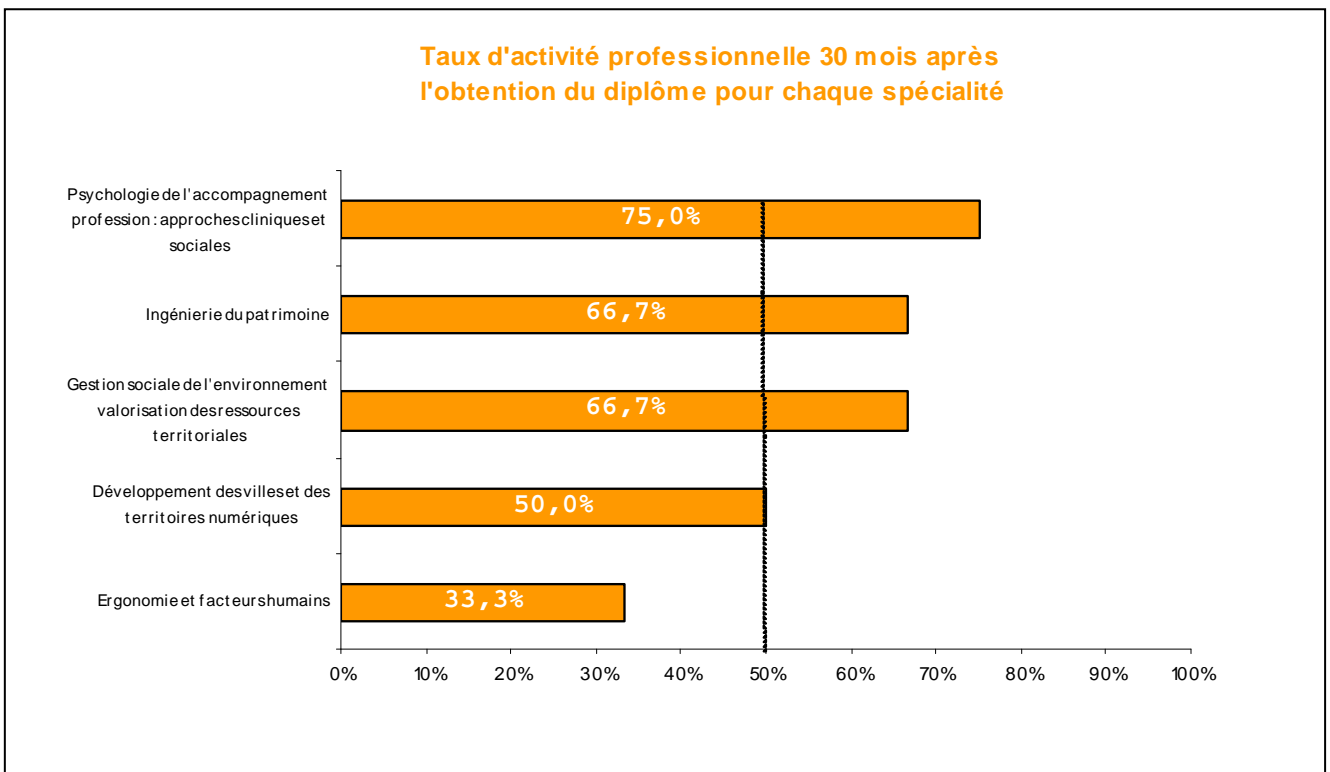
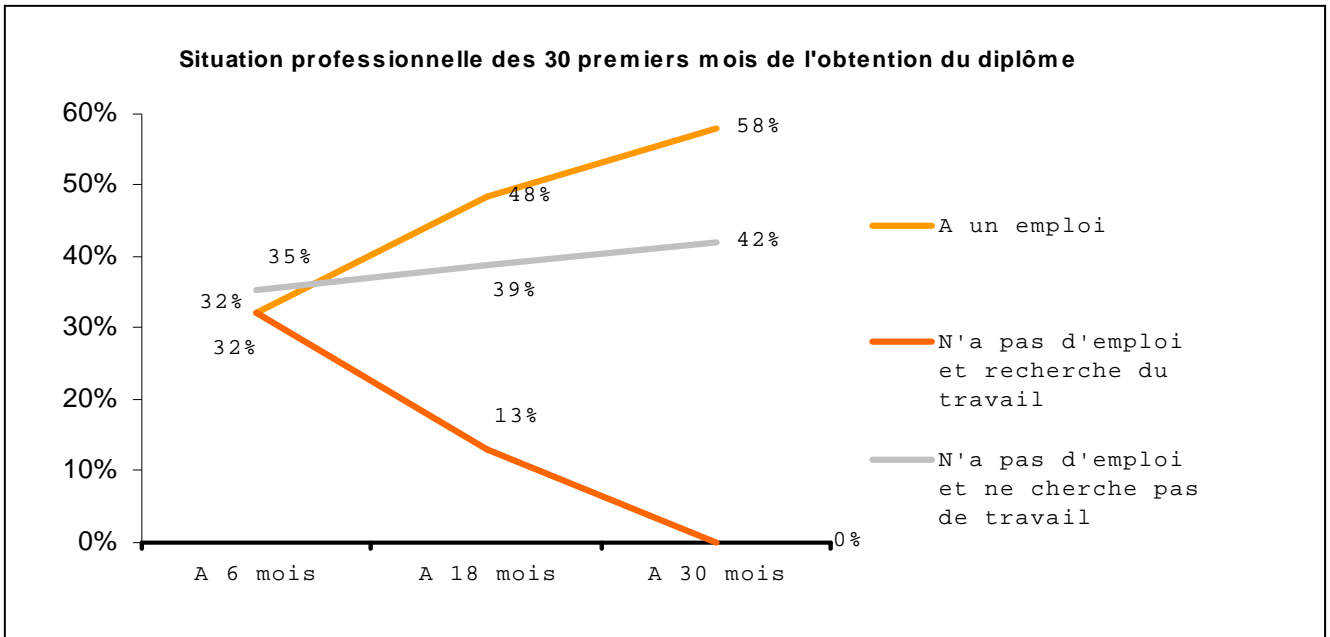
		Situation professionnelle		
		A un emploi	N'a pas d'emploi et recherche du travail ou en attente d'un contrat	N'a pas d'emploi et cherche pas de travail
Spécialité de formation	Développement des villes et des territoires numériques	0	1	1
	Ergonomie et facteurs humains	4	2	3
	Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	1	5	3
	Ingénierie du patrimoine	2	1	0
	Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	3	1	4
Pourcentage		32,3%	32,3%	35,4

Tableau de répartition des diplômés suivant la situation professionnelle après **18 mois** de l'obtention du diplôme et la spécialité de formation

		Situation professionnelle		
		A un emploi	N'a pas d'emploi et recherche du travail ou en attente d'un contrat	N'a pas d'emploi et cherche pas de travail
Spécialité de formation	Développement des villes et des territoires numériques	0	0	2
	Ergonomie et facteurs humains	2	2	5
	Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	6	1	2
	Ingénierie du patrimoine	2	1	0
	Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	5	0	3
Pourcentage		48,4%	12,9%	38,7%

Tableau de répartition des diplômés suivant la situation professionnelle après **30 mois** de l'obtention du diplôme et la spécialité de formation

		Situation professionnelle		
		A un emploi	N'a pas d'emploi et recherche du travail ou en attente d'un contrat	N'a pas d'emploi et cherche pas de travail
Spécialité de formation	Développement des villes et des territoires numériques	1	0	1
	Ergonomie et facteurs humains	3	0	6
	Gestion sociale de l'environnement valorisation des ressources territoriales	6	0	3
	Ingénierie du patrimoine	2	0	1
	Psychologie de l'accompagnement profession : approches cliniques et sociales	6	0	2
Total		58,1%	0,0%	41,9%

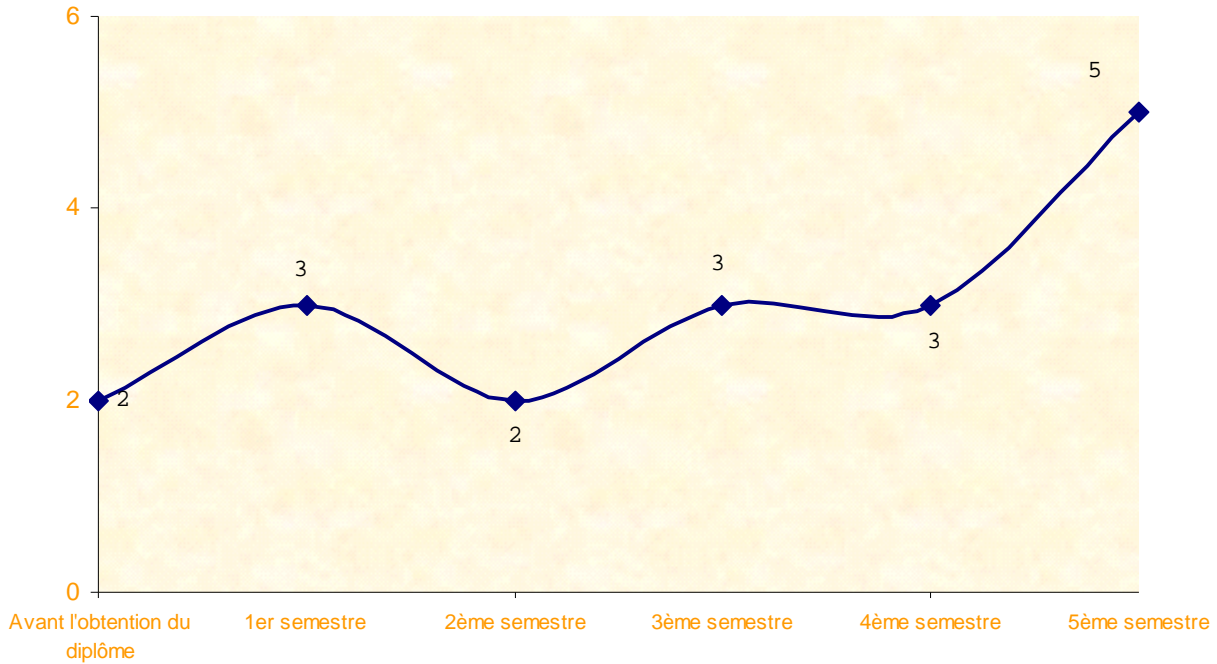


18 diplômés exercent un emploi après **30 mois** de l'obtention du diplôme, parmi eux **11** sont sur le premier. Ils déclarent trouver cet emploi en moyenne de **10 mois** contre **14 mois** pour ceux qui ne sont plus sur le premier emploi. Avec une rémunération salariale hétérogène d'une moyenne de **1761 euros** nets, ces actifs travaillent à **83%** en temps plein. Utilisant différents canaux d'accès (relations personnelles et candidatures spontanées entre autre) et exerçant différents niveaux d'emploi, tout comme leurs prédécesseurs, ces actifs sont cependant mieux payés et proportionnellement plus nombreux à travailler en temps plein. Evoluant dans divers secteurs d'activité dont l'enseignement (**22%**), plus de la moitié d'entre eux bénéficient d'un emploi stable passant de **50%** à l'embauche à **67%**. Ils sont **50%** à travailler dans la région et déclarent à **78%** accéder normalement voire facilement au marché de l'emploi.

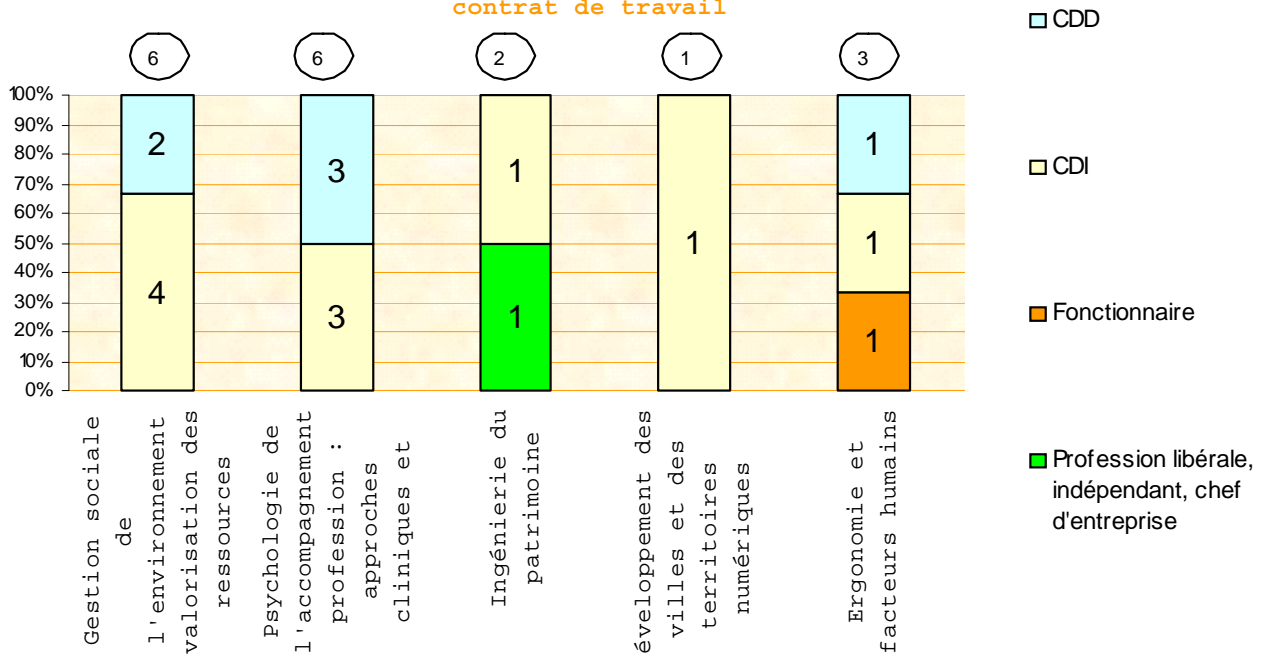
Les conditions d'emploi ont été favorables les 18 derniers mois. Certes pour l'emploi à 30 mois, car parmi les derniers actifs, 7 ont déjà validé le premier emploi d'une durée moyenne de 8 mois. Ces derniers ont utilisé différents canaux d'accès dont celui du stage (2) et ont travaillé majoritairement dans la fonction publique et en plein temps.

¹ exclus les 4 déjà en emploi avant le diplôme.

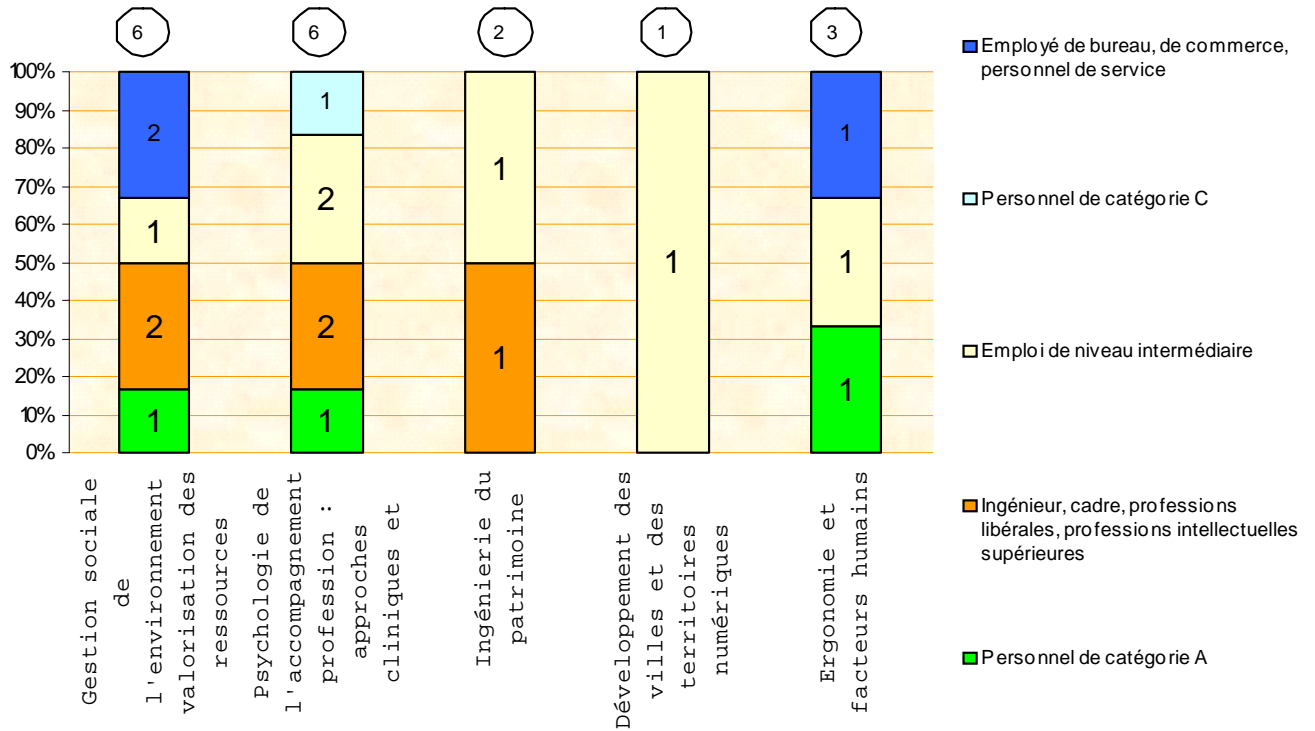
Période de début de l'emploi à 30 mois du diplôme



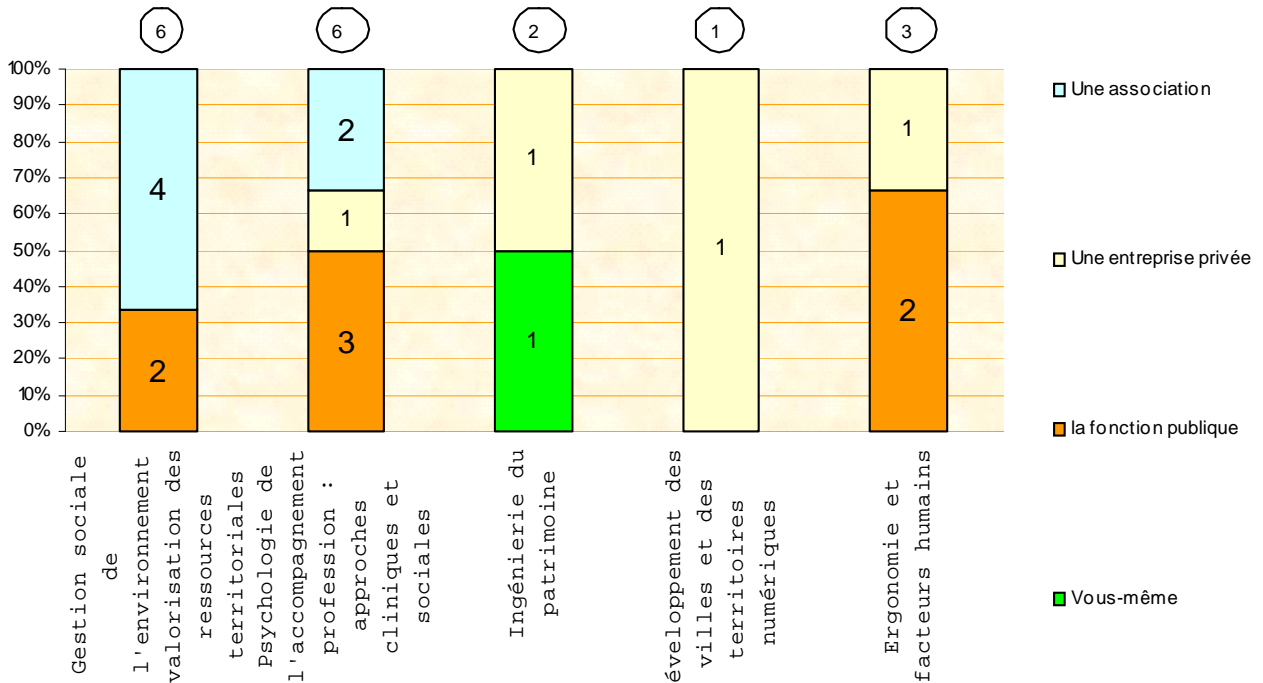
Répartition des actifs suivant le statut d'emploi ou le type de contrat de travail



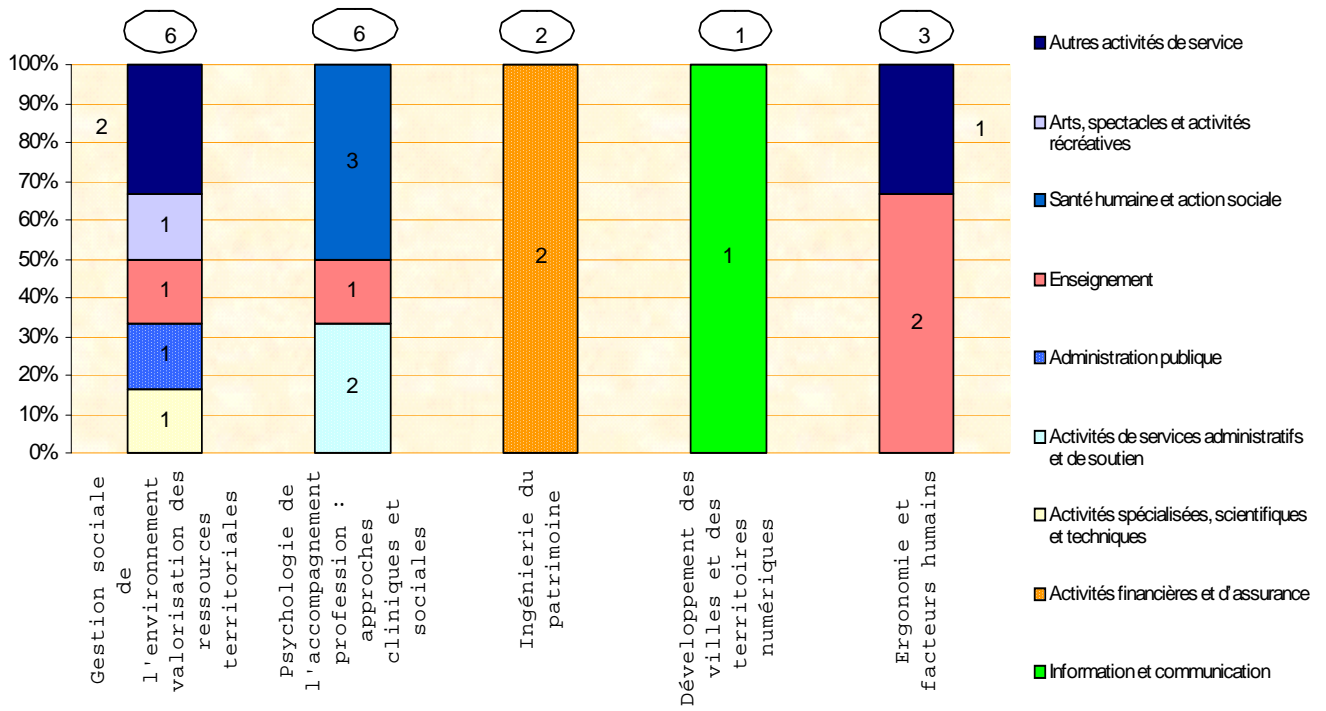
Répartition des actifs suivant le niveau de l'emploi occupé



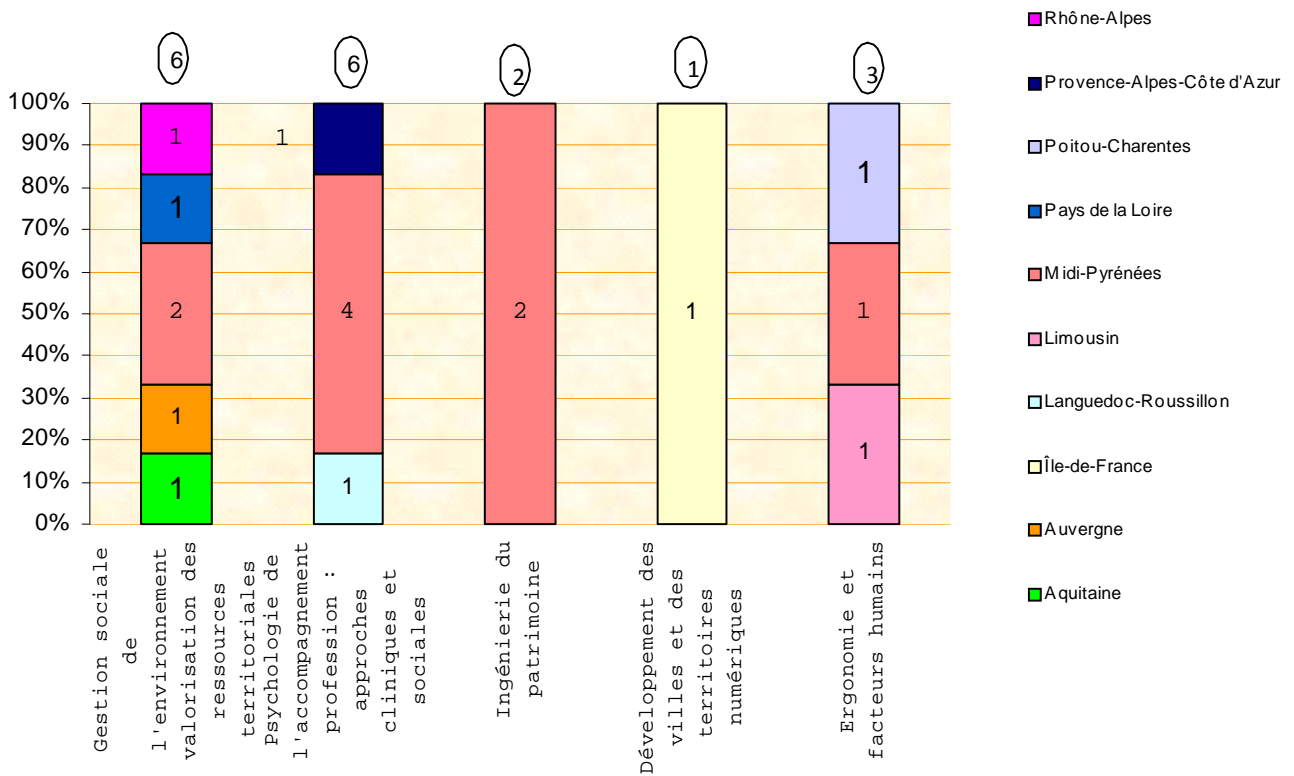
Répartition des actifs suivant le type d'employeur



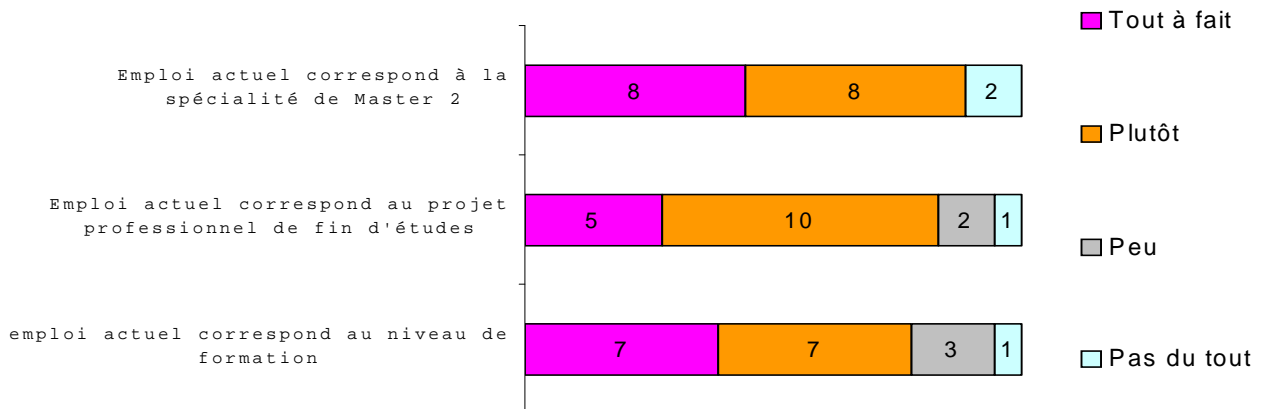
Répartition des actifs suivant le secteur d'activité économique de l'employeur



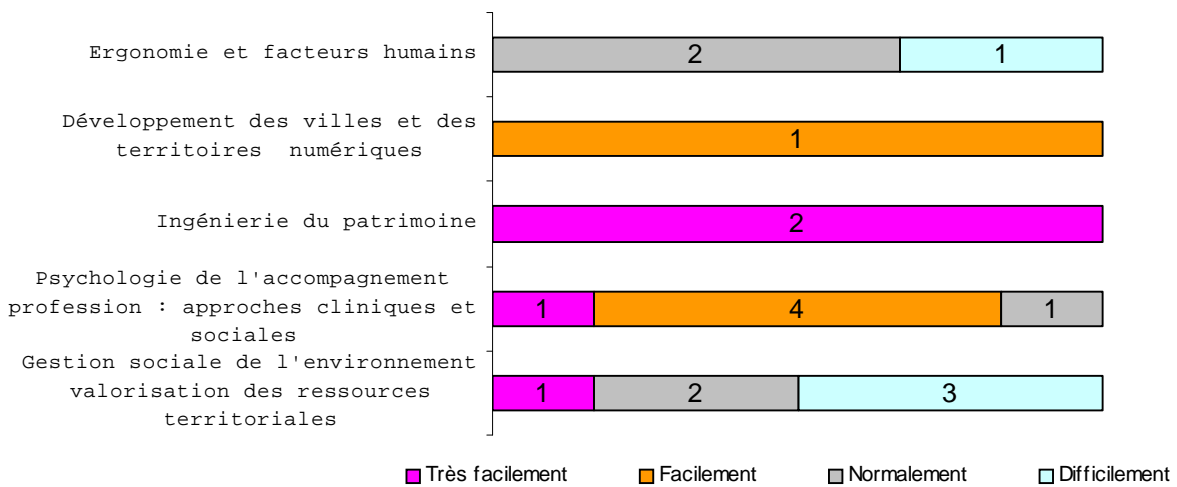
Répartition des actifs suivant la région où se situe l'emploi



Position de l'emploi actuelle par rapport à la formation



Opinion sur l'accès au marché de l'emploi



Insertion professionnelle des diplômés 2010 de Master au CUFR

Intitulé des emplois occupés	Effectif
Agent de maintenance en informatique	1
Animateur socio-culturel	1
Chargé d'insertion professionnelle	1
Chargé de mission	1
Chargé de mission d'environnement et guide animateur	1
Chargé de mission, sensibilisation au tri sélectif sur l'évènementiel	1
Chargé de projets	1
Conseiller en emploi	1
Conseiller en gestion de patrimoine	1
Conseiller en gestion de patrimoine indépendant	1
Conseiller en insertion professionnelle	1
Enseignant en Science de la vie et de la terre	1
Formateur consultant en ergonomie	1
Formateur en insertion professionnelle	1
Professeur contractuel en SVT	1
Professeur de biologie	1
Psychologue de l'accompagnement professionnel	2

Entreprises employeurs	Effectif	Dénomination ou domaine d'application
Association des professionnels des organismes de l'urbanisme de Midi-Pyrénées	1	Urbanisme
Association Rouergue vacances loisirs	1	Vacances et environnement
Cepiere formation	1	Bilan de compétence et réadaptation professionnelle
Communauté de commune de La Vallée de Vezère	1	Collectivité locale
Conseil général Albi	1	Collectivité locale
Crédit agricole	1	Banque et assurance
Fonction publique	2	
Gestuelle Santé	1	Résolution des problèmes de dos et des TMS
Les amis du café lecture	1	Cafés associatifs en Auvergne
Les connexions	1	Développement durable sur évènementiel
Ly bellis Patrimoine	1	Conseils et placement
Mairie	1	
Mission locale d'insertion des jeunes	1	
Pôle emploi	1	
Rectorat Nantes	1	
Sarl Oxygène	1	Transport des voyageurs

Conclusion et Méthodologie

L'effectif est faible, mais l'analyse permet, cependant, de tirer un enseignement sur le parcours des diplômés après l'obtention du diplôme. Des différents profils sont décrits par les 31 diplômés enquêtés, majoritairement constitués par des femmes, tout comme, l'ensemble des diplômés :

- 1) les diplômés en poursuite d'études : ces diplômés se réinscrivent majoritairement à un niveau équivalent au diplôme obtenu, en l'occurrence à un Master 2. Très peu à un niveau inférieur ou supérieur. Cette répartition déclinerait des desseins à motivations variables : certains diplômés souhaitant élargir leur domaine de compétences en ayant le même niveau de formation et d'autres qui sont motivés par une réorientation ou spécialisation poussée. On pourrait se limiter à ces deux s'ils suivaient tous les études comme activité principale. Ce qui fait penser que la poursuite d'études pourrait constituer une alternative à un projet.
- 2) Les diplômés en années sabbatiques, pourrait-on le dire, car ils ne sont ni en poursuite d'études, ni présents sur le marché de l'emploi au cours des trente premiers mois après l'obtention du diplôme.
- 3) Les actifs : représentant une proportion très importante des diplômés, ils ont bénéficié des conditions d'embauche favorable. Le taux d'insertion n'a cessé de croître : en 30 mois, tous les présents sur le marché du travail ont un emploi contre 91% au niveau national. Ce qui explique, en partie, l'adéquation de la formation à l'offre du marché (88% des enquêtés le confirment) et la compétence des diplômés, pour lesquels, l'emploi est passé de la précarité à l'embauche à la stabilité. Bénéficiant d'un contexte économique relativement similaire aux actifs un an au paravent, ils se sont inscrits à l'opposé du privé, car ils ont été nombreux à travailler dans la fonction publique et exercer des emplois, de niveau intermédiaire, de catégorie C ou équivalent. Ils accroissent le taux de la stabilité de l'emploi et perçoivent un salaire moyen net plus élevé en dépit qu'ils soient proportionnellement moins nombreux à travailler en temps plein.

Méthodologie

Les données présentées sont issues de la deuxième enquête menée par l'OVE/DOSI au bâtiment multimédia. Cette enquête a été menée en fin mars et début avril 2013 de 17h à 20h, auprès de 46 diplômés ayant obtenu en 2010 un diplôme de Master. Le champ de l'enquête couvre l'ensemble des diplômés à l'exception de 12 pour lesquels, on n'a pas un contact valide. Elle a été réalisée entièrement au téléphone par le biais d'un questionnaire sur Lime Survey.