



Institut National
Universitaire
Champollion

Date de publication : 29/10/2021

Référence de l'annonce : 2021-46

PROFIL DE POSTE

Direction des Ressources
Humaines

Affaire suivie par

Amélie GIL-MIR
Tél. : 05 63 48 91 39
Mél. : [recrutements-
drh@univ-jfc.fr](mailto:recrutements-drh@univ-jfc.fr)

Campus d'Albi
Place de Verdun
CS 33222

Tél. : 05 63 48 17 17

81012 Albi Cedex 9

www.univ-jfc.fr



PSYCHOLOGUES (H/F)

Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2022

Catégorie : A

Type d'emploi : Social

Poste ouvert par contrat de droit public à durée déterminée de 4 à 5 mois à 30%.

Rémunération : 734 € net / mois (INM 650)

Localisation du poste : Institut National Universitaire Champollion

Laboratoire SCoTE

Campus d'Albi

Place de Verdun

CS 33222 – 81012 Albi Cedex 9

L'ETABLISSEMENT

L'INU Champollion est un EPSCP dont le siège est situé à Albi et qui opère ses missions d'enseignement supérieur et de recherche sur trois campus : Albi, Castres et Rodez. En articulation avec l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées (UFTMiP), dont il est membre associé renforcé, l'INU Champollion développe une offre de formation pluridisciplinaire qui se décline en 16 mentions de licence, 10 licences professionnelles, 7 masters et 1 formation d'ingénieurs.

L'INU Champollion comprend 6 départements représentatifs de la pluridisciplinarité de l'établissement, dont un département d'ingénierie ISIS, et des structures de recherche organisées en équipes d'accueil et en groupes pluridisciplinaires composés d'enseignants-chercheurs rattachés à des unités de recherche des universités toulousaines.

SERVICE

Le laboratoire Sciences de la cognition, Technologie, Ergonomie (EA 7420) vise à établir un pôle de recherche en Sciences de la cognition et Ergonomie. Il cherche à produire des connaissances fondamentales sur le fonctionnement cérébral et les capacités d'adaptation humaines - le contrôle cognitif - selon les changements de buts et de contextes. Le laboratoire s'inscrit également dans une recherche finalisée au service de la société. Les travaux de l'unité permettent d'intervenir avec des partenaires industriels en proposant des



recherches qui peuvent s'inscrire dans des Niveaux de Maturité Technologique les plus bas jusqu'à des niveaux très avancés de prototypage (en environnement opérationnel).

PROFIL DU POSTE ¹

Activités principales :

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'un projet de recherche dénommé *Evidence-based Testing for Emergent Practices (EbTEP)*. Ce projet vise à identifier des besoins de terrain (théoriques, méthodologiques ou pratiques) qui peuvent être traités par le laboratoire de recherche. Il s'agit, par exemple, de développer de nouvelles prises en charge, programmes, outils, tests ou même formations. En effet, nombreux sont les secteurs d'activité confrontés à des besoins spécifiques et où les travaux scientifiques associés sont encore insuffisants. Le projet vise ainsi à mettre en place une stratégie de valorisation et d'innovation pour identifier des besoins terrain et rapprocher recherche et monde socio-économique.

Les candidats participeront activement à cette stratégie au sein du laboratoire SCoTE :

(1) Par un recueil des besoins sur le terrain, notamment au travers d'entretiens auprès de psychologues travaillant en structure ou en libéral. Ce recueil sera restitué sous la forme d'un rapport écrit.

(2) Dans le cadre de réunions d'un groupe de travail pour coordonner le recueil, la méthode et les compte rendus. Ce groupe de travail sera constitué de plusieurs psychologues de différentes spécialisations.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Les candidats devront être détenteur du titre de psychologue. Spécialisés dans une population (enfant, adulte) ou un secteur (travail, santé), ils suivent les évolutions des pratiques professionnelles. L'intégration dans un réseau de psychologues est un plus.

La maîtrise des techniques du psychologue (bilans, entretiens, accompagnements), leur permettra d'établir un recueil des besoins les plus fins. Ils sauront produire des comptes-rendus clairs, documentés et utilisables par d'autres. L'esprit d'initiative leur permet de faire des propositions qui répondent aux besoins du projet.

Ils constitueront le groupe de travail qui comprendra au total 4 psychologues et un coordonnateur.

QUALITES PERSONNELLES

- Savoir communiquer, identifier et formaliser les besoins de psychologues
- Savoir gérer la confidentialité des informations et des données
- Qualités relationnelles, diplomatie, réactivité
- Savoir travailler en équipe
- Rendre compte de l'état d'avancement des travaux

RENSEIGNEMENTS

Laboratoire Sciences de la Cognition, Technologie, Ergonomie.

Julien Cegarra : 05 63 48 19 71

Julien.cegarra@univ-jfc.fr

¹ Le masculin est utilisé ici pour désigner une fonction, indépendamment du genre de son titulaire, uniquement pour des raisons de simplification du texte.



CANDIDATURE

La candidature, composée d'une lettre de motivation à l'intention de Mme la Directrice de l'INU Champollion et d'un Curriculum Vitae détaillé, est à adresser par mail à :

- recrutements-drh@univ-jfc.fr

(Sujet du mail : Candidature psychologues - Ref. n° 2021-46)

Copie à :

- julien.cegarra@univ-jfc.fr

Date limite de candidature : **29 novembre 2021**

Prise de fonction le 1^{er} janvier 2022