



Institut National
Universitaire
Champollion

Date de publication : 29/10/2021

Référence de l'annonce : 2021-47

PROFIL DE POSTE

Direction des Ressources
Humaines

Affaire suivie par

Amélie GIL-MIR
Tél. : 05 63 48 91 39
Mél. : [recrutements-
drh@univ-jfc.fr](mailto:recrutements-drh@univ-jfc.fr)

Campus d'Albi
Place de Verdun
CS 33222

Tél. : 05 63 48 17 17

81012 Albi Cedex 9

www.univ-jfc.fr



PSYCHOLOGUE – COORDONNATEUR (H/F)

Poste à pourvoir au 1^{er} janvier 2022

Catégorie : Cat.A

Type d'emploi : Social

Poste ouvert par contrat de droit public à durée déterminée de 12 mois à 30%.

Rémunération : 734 € net / mois (INM 650)

Localisation du poste : Institut National Universitaire Champollion

Laboratoire SCoTE

Campus d'Albi

Place de Verdun

CS 33222 – 81012 Albi Cedex 9

L'ETABLISSEMENT

L'INU Champollion est un EPSCP dont le siège est situé à Albi et qui opère ses missions d'enseignement supérieur et de recherche sur trois campus : Albi, Castres et Rodez. En articulation avec l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées (UFTMiP), dont il est membre associé renforcé, l'INU Champollion développe une offre de formation pluridisciplinaire qui se décline en 16 mentions de licence, 10 licences professionnelles, 7 masters et 1 formation d'ingénieurs.

L'INU Champollion comprend 6 départements représentatifs de la pluridisciplinarité de l'établissement, dont un département d'ingénierie ISIS, et des structures de recherche organisées en équipes d'accueil et en groupes pluridisciplinaires composés d'enseignants-chercheurs rattachés à des unités de recherche des universités toulousaines.

SERVICE

Le laboratoire Sciences de la cognition, Technologie, Ergonomie (EA 7420) vise à établir un pôle de recherche en Sciences de la cognition et Ergonomie. Il cherche à produire des connaissances fondamentales sur le fonctionnement cérébral et les capacités d'adaptation humaines - le contrôle cognitif - selon les changements de buts et de contextes. Le laboratoire s'inscrit également dans une recherche finalisée au service de la société. Les travaux de l'unité permettent d'intervenir avec des partenaires industriels



en proposant des recherches qui peuvent s'inscrire dans des Niveaux de Maturité Technologique les plus bas jusqu'à des niveaux très avancés de prototypage (en environnement opérationnel)

PROFIL DU POSTE ¹

Activités principales :

Ce poste s'inscrit dans le cadre d'un projet de recherche dénommé *Evidence-based Testing for Emergent Practices (EbTEP)*. Ce projet vise à identifier des besoins de terrain (théoriques, méthodologiques ou pratiques) qui peuvent être traités par le laboratoire de recherche. Il s'agit, par exemple, de développer de nouvelles prises en charge, programmes, outils, tests ou même formations. En effet, nombreux sont les secteurs d'activité confrontés à des besoins spécifiques et où les travaux scientifiques associés sont encore insuffisants. Le projet vise ainsi à mettre en place une stratégie de valorisation et d'innovation pour identifier des besoins terrain et rapprocher recherche et monde socio-économique.

Le candidat participera activement à cette stratégie au sein du laboratoire SCoTE au travers de trois missions principales :

- (1) Coordonner les psychologues en charge du recueil de données sur le terrain. Les accompagner dans le recensement des besoins terrain.
- (2) Organiser un groupe de travail pour la préparation, le recueil et l'analyse des données.
- (3) Synthétiser les pratiques actuelles du laboratoire et contribuer à standardiser, étalonner des tests de protocoles existants pour répondre aux besoins émergents.

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

Le candidat devra montrer des compétences avancées en psychologie / neuropsychologie.

Il sera notamment spécialisé dans l'étude, l'évaluation et/ou la rééducation de fonctions cognitives.

Le candidat est à l'aise avec les outils du psychologue : bilans, entretiens cliniques, accompagnements, sait respecter un cahier des charges, et est à même de produire des compte rendus clairs, documentés et utilisables par d'autres.

Le candidat devra avoir de bonnes connaissances dans l'étude, l'évaluation et/ou la rééducation de fonctions cognitives qui lui permettront d'assurer, dans le temps, la coordination de psychologues. Son esprit d'initiative lui permet de faire des propositions qui répondent aux besoins de l'équipe. Il lit couramment l'anglais scientifique.

Des connaissances dans plusieurs secteurs de psychologies (travail) sont bienvenues mais non nécessaires.

Le candidat recruté devra être titulaire d'une licence mention « psychologie » mais la détention du titre ne sera pas obligatoire.

¹ Le masculin est utilisé ici pour désigner une fonction, indépendamment du genre de son titulaire, uniquement pour des raisons de simplification du texte.



QUALITES PERSONNELLES

- Savoir communiquer, identifier et formaliser les besoins des utilisateurs ;
- Savoir gérer la confidentialité des informations et des données ;
- Qualités relationnelles, diplomatie, réactivité ;
- Savoir travailler en équipe ;
- Rendre compte de l'état d'avancement des travaux.

RENSEIGNEMENTS

Laboratoire Sciences de la Cognition, Technologie, Ergonomie.

Julien Cegarra : 05 63 48 19 71

Julien.cegarra@univ-jfc.fr

CANDIDATURE

La candidature, composée d'une lettre de motivation à l'attention de Mme la Directrice de l'INU Champollion et d'un Curriculum Vitae détaillé, est à adresser par mail à :

- recrutements-drh@univ-jfc.fr
(Sujet du mail : Candidature Psychologue - coordonnateur - Ref. n° 2021-47)

Copie à :

- julien.cegarra@univ-jfc.fr

Date limite de candidature : **29 novembre 2021**

Prise de fonction le 1^{er} janvier 2022