



CONFÉRENCE ANTHROPOCÈNE ET MANAGEMENT

Repenser la gestion à l'heure de l'Anthropocène

8 au 10 novembre 2022, Toulouse.

Le 6ème rapport du groupe de travail 1 du GIEC¹ publié en août 2021 est sans équivoque quant à l'influence de l'activité humaine sur le réchauffement climatique et confirme l'entrée de l'humanité dans l'ère de l'Anthropocène. Le concept d'Anthropocène a été introduit par Crutzen et Stoermer (2000) et fait référence à une nouvelle période géologique qui, selon les auteur.e.s, a commencé à la fin du 18ème siècle avec la révolution industrielle, et dans laquelle l'Homme est devenu une force géologique majeure capable d'influencer l'évolution de la Terre. Il renvoie à l'idée que "le changement climatique, et la multitude de conséquences humaines et non humaines qu'il entraîne, marque l'avènement d'une nouvelle séquence temporelle, à la fois géologique, dans la mesure où l'action humaine reconfigure la dynamique fondamentale du système terrestre, et historique, puisque ces évolutions affectent à leur tour la conduite des affaires humaines" (Charbonnier, 2015, p. 34).

L'organisation des modes actuels de production et de consommation est de plus en plus considérée comme non soutenable socialement et écologiquement, voire économiquement (Chiapello, 2013). Notre système économique sous-tendrait en effet la plupart des impacts sociaux et humains sur la Terre (Shrivastava et al., 2019) : réchauffement climatique, perte de biodiversité et acidification des océans. Dans ce contexte, relever les défis de l'Anthropocène nécessite une transformation profonde des organisations afin qu'elles coopèrent mieux avec le système-Terre (Aggeri et Cartel, 2017). Or, à ce jour, si les Sciences de Gestion et du Management ne sont pas restées sourdes aux problématiques écologiques et aux changements organisationnels qu'elles suscitent, plusieurs chercheur.e.s (ex. Adler et al., 2007; Whiteman et al., 2013), institutions et revues (ex. numéro spécial RFG en cours de constitution Acquier et al., 2022) nous invitent à accroître les recherches sur ce sujet et à les inscrire dans une perspective de rupture (Monin et al., 2021).

Comment repenser l'action collective des groupes humains organisés à l'heure de l'Anthropocène est une question centrale à laquelle nous proposons de répondre à l'occasion de cette conférence qui doit permettre de réunir enseignant.e.s-chercheur.e.s, chercheur.e.s et

¹ Le GIEC (Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat) a été créé en 1988 dans le but de fournir des évaluations détaillées de l'état des connaissances scientifiques, techniques et socio-économiques sur les changements climatiques.

doctorant.e.s en Sciences de Gestion et du Management autour des problématiques écologiques. La conférence sera organisée afin de privilégier les moments d'échange et de réflexions entre les participant.e.s en alternant des sessions plénières, des tables-rondes, des sessions parallèles et un ciné-débat. Les contributions proposées pourront permettre de regrouper les recherches en Sciences de Gestion et du Management qui visent à (i) mettre en évidence les pratiques et systèmes organisationnels incompatibles avec le système-Terre, (ii) identifier ou proposer des alternatives existantes ou en cours d'expérimentation pour repenser les modèles organisationnels et permettre d'envisager le futur ou (iii) questionner la posture de l'enseignant.e-chercheur.e en Sciences de Gestion et du Management à l'heure de l'Anthropocène.

Dans cette perspective, sans prétendre donner une liste exhaustive, les thèmes traités lors de la conférence pourront être les suivants :

- les approches critiques des concepts et outils du management responsable (RSE, développement durable, croissance verte, capitalisme vert, finance verte, smart city...)
- les résistances et les freins à la transition écologique
- le rôle du management dans le Capitalocène
- la remise en cause de l'innovation technologique et numérique
- le mythe du progrès
- l'entrepreneuriat écologique et social
- les leviers de la transition écologique dans les organisations
- les enjeux de la gouvernance démocratique à l'heure de l'Anthropocène
- la gestion des communs
- l'organisation de la rupture, de la désobéissance et de la déviance dans les organisations
- la redirection des activités organisationnelles par les modèles comptables
- l'organisation dans un contexte de décroissance
- les modalités de mise en oeuvre de la sobriété par les organisations
- le rôle des imaginaires pour encourager la transition écologique
- la redirection écologique
- la posture de l'enseignant.e chercheur.e en Sciences de Gestion et du Management à l'heure de l'Anthropocène
- la responsabilité sociale du chercheur.e dans le contexte climatique actuel

....

Lors de cette conférence, nous aurons le plaisir d'accueillir, en session plénière, des enseignant.e.s-chercheur.e.s spécialisé.e.s dans les questions écologiques ainsi qu'un membre du GIEC qui viendra faire un point sur l'état des connaissances scientifiques actuelles sur les questions climatiques. La conférence aura lieu du 8 au 10 Novembre 2022 dans les locaux de l'Université Toulouse III Paul Sabatier. Toutes les soumissions sont les bienvenues et devront être envoyées avant le 30 juin 2022 sur la plateforme Sciencesconf (<https://anthropocene.sciencesconf.org/>). Les contributions (max. 10 000 caractères espaces compris hors bibliographie) seront évaluées par le comité scientifique. Les auteur.e.s seront ensuite invité.e.s lors du colloque à présenter leur recherche. Les soumissions sont acceptées en français comme en anglais et feront l'objet d'une présentation en français. La matinée du 8 Novembre sera consacrée à des ateliers doctoraux durant lesquels les doctorant-e-s présenteront leur projet de thèse en lien avec le thème Anthropocène et

management.

Contact : anthropocene-management@protonmail.com

Plateforme de soumission : <https://anthropocene.sciencesconf.org/>

Dates clés :

- Date limite de soumission des communications : 1er juillet 2022
- Notification d'acceptation : 15 juillet 2022
- Ateliers doctoraux : 8 novembre matin 2022
- Conférence : 8 après-midi au 10 novembre 2022

Comité d'organisation :

- Charlène Arnaud, MCF, LGCO, IUT Castres, Université Toulouse III Paul Sabatier
- Fatem-Zahra Bouzoubaa, MCF, LGCO, INU Champollion Albi
- Ketty Bravo, MCF, LGCO, FSI, Université Toulouse III Paul Sabatier
- Yoann Queyroi, MCF, LGCO, INU Champollion Albi
- Mickael Peiro, MCF, LGCO, IUT Castres, Université Toulouse III Paul Sabatier
- Eric Rémy, PU, LGCO, FSI, Université Toulouse III Paul Sabatier
- Mael Sommer, MCF, LGCO, IUT Toulouse Ponsan, Université Toulouse III Paul Sabatier
- Marie-Anne Verdier, MCF, LGCO, FSI, Université Toulouse III Paul Sabatier

Bibliographie

- Acquier A., Meyer J., & Valliorgue B. (2022). Appel à contribution "Organisations et sciences de gestion à l'épreuve de l'Anthropocène". *Revue Française de gestion*. Lavoisier
- Adler P.S., Forbes L.C., & Willmott H. (2007). Critical management studies. *The Academy of Management Annals*, 1, n° 1, p. 119-179.
- Aggeri, F., & Cartel, M. (2017). Le changement climatique et les entreprises: enjeux, espaces d'action, régulations internationales. *Entreprises et histoire*, 1, n°86, p. 6-20.
- Charbonnier, P. (2015). La Fin d'un partage. Nature et société de Durkheim à Descola: Nature et société de Durkheim à Descola. Cnrs.
- Chiapello, E. (2013). Capitalism and its criticisms. In *New spirits of capitalism? Crises, justifications, and dynamics*, du Gay P., & Morgan, G., p. 60-81.
- Crutzen, P.J., & Stoermer, E.F. (2000). *The Anthropocene*, IGBP Global Change, NewsLetter, n° 4, p. 17-18.
- Monnin, A., Bonnet, E., & Landivar, D. (2021). Héritage et fermeture. Une écologie du démantèlement, Paris, Editions Divergences.
- Shrivastava, P., Soon, T. K., Idris, M. Y. I. B., & Mekhilef, S. (2019). Overview of model-based online state-of-charge estimation using Kalman filter family for lithium-ion batteries. *Renewable and Sustainable Energy Reviews*, 113, 109233.
- Whiteman, G., Walker, B., & Perego, P. (2013). Planetary boundaries: Ecological foundations for corporate sustainability. *Journal of management studies*, 50(2), 307-336.