



Institut National  
Universitaire  
**Champollion**

Date de publication : 22/07/2022

Référence de l'annonce : 2022-39

## PROFIL DE POSTE

Direction des Ressources  
Humaines

Affaire suivie par

Amélie GIL-MIR  
Tél. : 05 63 48 91 39  
Mél. : [recrutements-  
drh@univ-jfc.fr](mailto:recrutements-drh@univ-jfc.fr)

Campus d'Albi  
Place de Verdun  
CS 33222

Tél. : 05 63 48 17 17

81012 Albi Cedex 9

[www.univ-jfc.fr](http://www.univ-jfc.fr)



### CHARGE DES RELATIONS EXTERIEURES ET PARTENARIALES (H/F)

**Poste à pourvoir au 15 septembre 2022**

**Catégorie : A**

**Type d'emploi :** Administratif

**Poste ouvert** par contrat de droit public à durée déterminée de 1 an (contrat établi sur année universitaire - possibilité de renouvellement) à temps complet.

**Rémunération :** Salaire en fonction de votre expérience et de la grille indiciaire des ingénieurs d'études ITRF de la fonction publique.

**Localisation du poste :** Institut National Universitaire Champollion

Ecole d'ingénieurs ISIS

Campus de Castres

Rue Firmin Oulès

81000 Castres

#### **L'ETABLISSEMENT**

L'INU Champollion est un EPSCP dont le siège est situé à Albi et qui opère ses missions d'enseignement supérieur et de recherche sur trois campus : Albi, Castres et Rodez. En articulation avec l'Université Fédérale Toulouse Midi-Pyrénées (UFTMiP), dont il est membre associé renforcé, l'INU Champollion développe une offre de formation pluridisciplinaire qui se décline en 16 mentions de licence, 10 licences professionnelles, 7 masters et 1 formation d'ingénieurs.

L'INU Champollion comprend 6 départements représentatifs de la pluridisciplinarité de l'établissement, dont un département d'ingénierie ISIS, et des structures de recherche organisées en équipes d'accueil et en groupes pluridisciplinaires composés d'enseignants-chercheurs rattachés à des unités de recherche des universités toulousaines.



## **L'ÉCOLE D'INGÉNIEURS ISIS**

Le département d'ingénierie de l'INU Champollion est la composante qui, avec son campus de Castres créé en 2010 pour l'héberger, constitue l'école d'ingénieurs ISIS.

Implantée sur un territoire reconnu pour sa qualification "numérique et santé", ISIS forme depuis 2006 des ingénieurs informaticiens spécialistes des systèmes d'information en vue d'être opérationnels dans les différents secteurs de la santé. Trait d'union entre maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre, l'ingénieur ISIS est apte à gérer l'ensemble des aspects de tout projet informatique dans le secteur de la santé.

Avec l'objectif d'être, en France, un pôle de référence en matière d'enseignement supérieur et de recherche en systèmes d'information de santé et en e-santé ("santé connectée"), le projet d'ISIS, qui s'inscrit dans la stratégie nationale de développement économique de la filière e-santé, vise à :

- Une qualification pointue de ses ingénieurs diplômés ;
- Une production de recherche technologique centrée sur la e-santé, qui dessine l'avenir du patient connecté comme du praticien connecté ;
- L'innovation ouverte en santé connectée pour assurer une valeur d'usage aux résultats des projets.

Selon le référentiel de la CTI, la spécialité habilitée est "Informatique pour la santé". Elle est déclinée en formation initiale sous statut d'étudiant et sous statut d'apprenti, ainsi qu'au titre de la formation continue (depuis la rentrée 2017, en partenariat avec l'INSA Toulouse).

Trois parcours sont opérés :

- Parcours de formation initiale d'ingénieurs en 3 ans, sous statut d'étudiant ;
- Parcours de formation initiale d'ingénieurs en 5 ans, sous statut d'étudiant, en partenariat avec l'INSA Toulouse et opéré avec le département Sciences et Technologies de l'INU Champollion ;
- Parcours de formation initiale d'ingénieurs en 3 ans sous statut d'apprenti, opéré avec le CFA MidiSup.

L'effectif, en croissance de l'ordre de 15% par an au cours des trois dernières rentrées, est de 188 étudiants et apprentis à la rentrée 2021.

ISIS est membre de Toulouse Tech et de la CDEFI. Depuis 2014, elle est école "INSA Partenaire". En avril 2020, la CTI l'a accréditée pour une durée de 5 ans.

## **PROFIL DU POSTE <sup>1</sup>**

En adhésion et en appui à la stratégie de la direction de l'école ISIS, le chargé des relations extérieures et partenariales a pour missions la consolidation et le développement du réseau de partenaires de l'école, la traçabilité et le suivi de l'ensemble des relations partenariales de l'école, et l'animation de la communauté des diplômés de l'école. Il exerce ses missions sous la responsabilité hiérarchique et fonctionnelle du responsable Administratif et Financier de l'école. En collaboration avec les enseignants, il assure la valorisation de l'offre globale de l'école auprès du monde socio-économique et gère la collecte des taxes d'apprentissage. Il constitue également le lien de l'école avec la communauté de ses diplômés.

---

<sup>1</sup> Le masculin est utilisé ici pour désigner une fonction, indépendamment du genre de son titulaire, uniquement pour des raisons de simplification du texte.



## Activités principales :

Le chargé des relations extérieures et partenariales assure plusieurs missions :

- 1) **Consolider, développer et animer un réseau de partenaires**
  - Accompagner et répondre aux besoins des entreprises partenaires ;
  - Développer la contractualisation au niveau de la formation, de la recherche, et de l'innovation avec les partenaires socio-économiques en lien avec les spécialités de l'école ;
  - Développer le réseau avec de nouvelles entreprises partenaires ;
  - Contribuer à une meilleure connaissance de l'école ISIS par le monde socio-économique ;
- 2) **Assurer le suivi des relations extérieures et gérer la campagne de la Taxe d'apprentissage**
  - Créer et alimenter en continu une base de données partenariale ;
  - Capitaliser sur les informations collectées et réaliser des bilans d'activités des actions mises en œuvre ;
  - Conduire et analyser les enquêtes de satisfaction dans le cadre des activités développées avec les partenaires.
  - Déployer la campagne de taxe d'apprentissage (Base de données, suivi des outils de communication, administratif...) ;
- 3) **Maintenir et animer la relation avec les anciens diplômés et la communauté des élèves de l'école**
  - Maintenir l'annuaire des diplômés ;
  - Entretenir un lien privilégié avec l'association des Alumni et favoriser son animation ;
  - Réaliser une veille métiers et analyser le marché de l'emploi des anciens
  - Soutenir les initiatives des anciens diplômés en lien avec le monde socio-économique ;
  - Promouvoir la participation des anciens diplômés dans les activités de l'école ;
  - Participer et/ou organiser des événements qui contribuent à développer une communauté des anciens responsables et entreprenants en s'appuyant sur le réseau des partenaires.

## **COMPETENCES PROFESSIONNELLES**

### **Savoirs théoriques :**

- Connaissance générale de la réglementation juridique, administrative et financière relative aux établissements d'enseignement supérieur et de recherche ;
- Connaissance des techniques de vente et de communication ;
- Anglais niveau B2 minimum souhaité.

### **Savoirs sur l'environnement professionnel :**

- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des circuits de décision de l'établissement ;
- Connaissance du référentiel propre aux écoles d'ingénieurs françaises ;
- Savoir se situer dans le contexte particulier d'une école d'ingénieurs, dans son contexte politique, économique et social tant aux plans local, national et international.



### **Savoir-faire opérationnel :**

- Savoir gérer son activité dans un calendrier et établir des priorités ;
- Analyser les textes réglementaires sur la taxe d'apprentissage en vue de leur application et savoir organiser leur diffusion interne ;
- Analyser des données et/ou réaliser des tableaux de bord ;
- Qualités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse ;
- Fibre commerciale et bonne capacité de négociation ;
- Conduire ou accompagner des projets ;
- S'approprier la stratégie et le contexte de l'école et de l'établissement ;
- Maîtrise des outils bureautiques et web ;
- Savoir manifester de la bienveillance et de l'intégrité et avoir l'esprit d'équipe ;
- Disponibilité.

### **RENSEIGNEMENTS**

Direction d'ISIS : +33 (0)5 63 51 24 01

- [Direction-isis@univ-jfc.fr](mailto:direction-isis@univ-jfc.fr)

### **CANDIDATURE**

La candidature, composée d'une lettre de motivation à l'intention de Mme la Directrice de l'INU Champollion et d'un Curriculum Vitae détaillé, est à adresser par mail à :

- [recrutements-drh@univ-jfc.fr](mailto:recrutements-drh@univ-jfc.fr)

(Sujet du mail : Candidature chargé des relations extérieures et partenariales - Ref. n°  
2022-39)

Copie à :

- [direction-isis@univ-jfc.fr](mailto:direction-isis@univ-jfc.fr)

Date limite de candidature : **28 août 2022**

Prise de fonction le 15 septembre 2022

Les dossiers de candidatures seront, après la date de clôture de dépôt des candidatures, étudiés par une commission de recrutement, puis les candidats sélectionnés pour la poursuite du recrutement seront convoqués pour un entretien devant la commission.