



Institut National  
Universitaire  
**Champollion**

Direction des Ressources  
Humaines

Affaire suivie par

Amélie GIL-MIR  
Tél. : 05 63 48 91 39  
Mél. : [recrutements-  
drh@univ-jfc.fr](mailto:recrutements-drh@univ-jfc.fr)

Campus d'Albi  
Place de Verdun  
CS 33222

Tél. : 05 63 48 17 17

81012 Albi Cedex 9

[www.univ-jfc.fr](http://www.univ-jfc.fr)



Date de publication : 09/11/2023

Référence de l'annonce : 2023-57

# PROFIL DE POSTE

## CHARGÉ DE CONTROLE ET D'ETUDES DES DONNEES SOCIALES (H/F)

**Poste à pourvoir au plus tôt**

**Catégorie : B**

**Poste ouvert par contrat de droit public : 1 an renouvelable ou CDI**

**Rémunération :** Salaire en fonction de votre expérience et de la grille indiciaire des agents contractuels

**Niveau d'études requis :** Bac+3 minimum orienté analyse de données RH ou contrôle de gestion

**Expérience :** 2 ans minimum

**Lieu de travail :** Albi (81)

### **L'ETABLISSEMENT**

Etablissement jeune, l'INU CHAMPOLLION s'est imposé en quelques années comme un acteur reconnu de l'enseignement supérieur et de la recherche. Depuis janvier 2023, il est un des membres fondateurs de l'Université de Toulouse. Son modèle attractif conjuguant ancrage territorial et ouverture au monde est construit sur des valeurs fortes : la pluridisciplinarité des formations de la licence au master, la culture de la réussite et de l'innovation en matière de pédagogie, la production et la diffusion de savoirs au travers de la recherche. Sur ses trois campus d'Albi, Castres et Rodez, l'INU CHAMPOLLION offre à ses 4 000 étudiants un cadre d'études privilégié dans un environnement scientifique et intellectuel stimulant. L'objectif est double : favoriser l'accès à un enseignement supérieur de qualité pour le plus grand nombre et créer les conditions de réussite et d'épanouissement pour tous.

Travailler à l'INU Champollion, c'est rejoindre :

- un environnement à taille humaine, vivant et bienveillant ;
- un établissement riche de multiples cultures disciplinaires ;
- une université ouverte sur son territoire et sur le monde ;
- un cadre de vie privilégié au sein de villes moyennes unanimement reconnues pour leur dynamisme et leur attractivité.

### **CONTEXTE ET ENVIRONNEMENT DU POSTE**

Composée de 10 personnes, la direction des ressources humaines de l'INU CHAMPOLLION propose et met en œuvre la politique de pilotage et de gestion des ressources humaines qui s'organise autour de 3 missions principales :

- le recrutement et le développement des ressources humaines,
- la gestion individuelle et collective de la paie et des carrières de l'ensemble des personnels de l'établissement quel que soit leur statut (titulaires, contractuels, vacataires)
- la prévention, la sécurité et la qualité de vie au travail.



Pour assurer ses missions au service de la stratégie de l'établissement, la DRH anime un dialogue social de confiance avec les représentants du personnel et assure un rôle de conseil et d'expert auprès des directions et des encadrants.

Elle pilote l'évolution du schéma d'emplois de l'établissement et de la masse salariale associée dans le respect du cadre réglementaire imparti.

### **LES MISSIONS DU POSTE**

Rattaché à la responsable du pilotage de la masse salariale et des effectifs RH, le chargé de contrôle et d'étude des données sociales assure l'analyse et la fiabilisation des données RH, la coordination et le contrôle de la paie. Il pilote les projets relatifs au développement fonctionnel du SIRH dans une démarche d'amélioration continue et de dématérialisation des processus RH.

### **LES ACTIVITES ATTENDUES**

#### **Analyse et mise en qualité des données RH**

Concevoir et alimenter des tableaux de bord de suivi d'activité RH

Réaliser des études à partir des données et indicateurs sociaux

Mettre en œuvre les processus de contrôle et de fiabilisation des données RH

Contribuer à l'élaboration du rapport social unique

Participer à la construction du budget de la DRH et suivre son exécution

#### **Contrôle et coordination de la paie**

Réaliser le contrôle du processus de paie

Elaborer les procédures de contrôle de paie

Apporter conseil et expertise aux gestionnaires RH dans une démarche d'amélioration continue

Assurer une veille réglementaire et coordonner la mise en œuvre des évolutions en lien avec les interlocuteurs externes

#### **Développement fonctionnel du SIRH**

En lien avec la DSI, participer aux projets d'évolution du SIRH sur le volet fonctionnel

Impulser et accompagner la dématérialisation des processus RH

Élaborer les modes opératoires et assurer la formation des utilisateurs

Proposer et construire les outils de requête et d'analyse des données

### **PROFIL PROFESSIONNEL**

Pour l'exercice de ces missions, la candidate ou le candidat détient une connaissance générale de la gestion des ressources humaines et une expertise en matière de contrôle, d'analyse et de gestion de bases de données sociales.

Il connaît les principes de la gestion de projet et manie avec aisance les outils informatiques et numériques.

Il est force de proposition, dynamique et dispose d'excellentes capacités relationnelles et rédactionnelles.

### **CANDIDATURE**

La candidature, composée d'une lettre de motivation à l'intention de Mme la Directrice de l'INU Champollion et d'un Curriculum Vitae détaillé, est à adresser par mail à :

- [recrutements-drh@univ-jfc.fr](mailto:recrutements-drh@univ-jfc.fr)

(Sujet du mail : Candidature chargé de contrôle et d'études des données sociales - Ref. n° 2023-57)

Date limite de candidature : **30 novembre 2023**

Prise de fonction **au plus tôt**